

Riktlinjer för sommarjobb

Kommunen erbjuder subventionerade sommarjobb enligt fastställda regler. Riktlinjer för sommarjobb anger former och målgrupp för sådana subventionerade sommarjobb.

1 Målgrupp

Målgrupp för av kommunen subventionerade sommarjobb är ungdomar som är folkbokförda i Värmdö kommun och som har fyllt 15 år när sommarjobbet påbörjas, men inte har fyllt 18 år innan sommarjobbet avslutas.

2 Sommarjobsmodellen

Kommunens modell för sommarjobb i form av anställning bygger på att ungdomen själv hittar en arbetsgivare som tar emot hen för ett sommarjobb. Arbetsgivaren kan vara ett privat företag, en förening, eller en offentlig verksamhet, i Värmdö eller i en annan kommun. Arbetsgivaren måste ha en försäkring som omfattar ungdomen samt ha giltigt F-skattbevis.

Om antalet ansökningar om förhandsbesked överstiger det budgeterade antalet sommarjobb prioriteras i första hand ungdomar som inte har haft ett av kommunen subventionerat sommarjobb tidigare. Om ytterligare urval behöver göras sker det genom lottning.

2.1 Anställningens omfattning

Vid anställning av sommarjobbare gäller att anställningstiden pågår under minst en och som längst tre veckor under perioden juni-augusti. Ungdomens totala arbetstid ska uppgå till mellan 30 och 90 timmar. Ungdomen behöver inte vara anställd under en sammanhängande period.

Om arbetsgivaren vill anställa ungdomen för en längre period än tre veckor eller 90 timmar står arbetsgivaren själv för hela kostnaden.

2.2 Ersättning

Ungdomens lön betalas av arbetsgivaren, som får ersättning från kommunen i efterhand. Ersättningen motsvarar halva lönekostnaden för löner upp till 90 kronor per timme. Lön utöver 90 kronor per timme ersätts inte av kommunen. Den lägsta godtagbara lönen är 67 kronor/timme. Kommunen ersätter inte lönekostnader som avser en lägre timlön.

Bakomliggande lagstiftning

Detta styrdokument beslutas av näringslivsnämnden och beslutas med stöd av kommunallagen.

Uppföljning och uppdatering

Samhällsbyggnads- och tillväxtsektorn ansvarar för uppföljning och uppdatering av detta styrdokument.

Arbetsgivarna ska följa Arbetsmiljöverkets bestämmelser om bland annat minderåriga i arbetslivet.

För att en arbetsgivare ska kunna beviljas ersättning måste samtliga ovan angivna kriterier vara uppfyllda.

2.2.1 Maximalt antal ersättningar som beviljas

För att ge fler arbetsgivare möjlighet att ta del av kommunens subventionering av sommarjobb kan varje arbetsgivare som mest beviljas ersättning för tio sommarjobbare.

För en och samma ungdom ersätts maximalt 90 timmar, oavsett hur många arbetsgivare ungdomen arbetar hos.

3 Eget företagande

Värmdös ungdomar kan också prova att starta och driva eget företag som sommarjobb. Ungdomarna får då stöd och coaching inför och under uppstart och drift av sitt eget företag. Kommunen finansierar stöd- och coachningsfunktionerna, samt ett uppstartsbidrag om 2 000 kronor per deltagare.

Om antalet ansökningar överstiger budgeterat antal platser prioriteras i första hand ungdomar som inte har haft ett av kommunen subventionerat sommarjobb tidigare. Om ytterligare urval behöver göras sker det genom lottning.



Bakomliggande lagstiftning

Detta styrdokument beslutas av näringslivsnämnden och beslutas med stöd av kommunallagen.

Uppföljning och uppdatering

Samhällsbyggnads- och tillväxtsektorn ansvarar för uppföljning och uppdatering av detta styrdokument.