

Värmdö Kulturskolas likabehandlingsplan för Värmdö Kulturskola

Läsåret 12/13

Inledning

I enlighet med Värmdö Kommuns policy för trygghet, respekt och ansvar i förskola/skola/vuxenutbildning, ska samtliga resultatenheter upprätta likabehandlingsplan. Planen ska utvärderas och revideras varje läsår.

Mål med likabehandlingsplanen

Alla som deltar i Kulturskolans verksamhet, alla som arbetar på Kulturskolan och alla som kommer på besök till skolan, ska bemöta varandra på så sätt att var och en känner sig välkomna och respekterade. Alla ska behandlas lika oberoende av etnisk tillhörighet, hudfärg, språk, religion, kön, sexuell läggning, genusrelaterat beteende, funktionshinder etc.

Förebyggande och aktiva åtgärder för likabehandling.

Här beskrivs vad, hur och när enheten arbetar mot målen samt vem som ansvarar.

Kulturskolans frivilliga verksamheter - löpande/förebyggande arbete

Normer och värden

- Kulturskolans likabehandlingsplan och värdegrund är väl kända och finns lätt tillgängliga för alla i Musikens Hus, Musikhuset Brunnen och på Kulturskolans hemsida.
- Kulturskolans likabehandlingsplan återspeglas i det dagliga arbetet.
- Lärarna mår om alla elevers utrymme och lyfter, vid behov, fram elever som inte får/tar sin plats.
- Lärarna ansvarar för att gruppindelning, exempelvis placering i grupper, orkestrar och körer, görs på ett ansvarsfullt sätt. Lärarna uppmuntrar äldre elever att vara goda förebilder för yngre elever.
- All personal på kulturskolan är goda förebilder och bemöter elever och vuxna på ett respektfullt och jämlikt sätt.

Utveckling och lärande

- Lärarna uppmärksammar allas del av ansvaret för tryggheten och arbetsron.
- Lärarna använder pedagogiska metoder som gagnar tryggheten och arbetsron.
- Lärarna är lyhörda för alla elevers lust och förväntningar.

Barns/elevers ansvar och inflytande

- Lärarna ansvarar för att eleverna är informerade om elevers ansvar och inflytande utifrån.

Värmdö kommuns policy om trygghet, respekt och ansvar

Våra elevers rättigheter

Alla barn/elever i Värmdö kommun har rätt att:

- Vara unika men behandlas lika respektfullt
- Vara olika men lika mycket värda
- Utveckla ett demokratiskt förhållningssätt
- Känna positiv förväntan när de går till förskolan/skolan

- Känna lust att lära
- Få snabbt stöd och hjälp om de känner sig ledsna eller kränkta
- Utvecklas intellektuellt, socialt och motoriskt
- Uppnå målen enligt läroplanerna
- Uppleva förskolan/skolan som en lugn och trygg miljö

Våra barn och elevers ansvar

Alla barn/elever i Värmdö kommun har beroende på ålder och mognadsnivå ansvar för att:

- Bemöta andra barn/elever och vuxna på ett respektfullt sätt
- Ta sin del av ansvaret för arbetsron i den miljö där vi är
- Försöka hjälpa de elever som är ledsna, känner sig utanför eller blir utsatta på annat sätt
- Berätta för en vuxen om någon verkar bli utsatt på något vis
- Sköta sina uppgifter, sina saker och sitt arbete
- Pedagogerna är lyhörda för elevens önskemål kring undervisningen

Skola och hem

- Lärarna ansvarar för att en regelbunden kontakt med vårdnadshavaren upprätthålls.
- Kulturskolechef och lärare ansvarar för att informera föräldrarna om Kulturskolans likabehandlingsarbete.
- Alla elever och föräldrar informeras om Värmdö Kulturskolas Vänner, kulturskolans elev- och föräldraförening, och deras arbete. För detta ansvarar VKV:s styrelse.

Styrning och ledning

- Likabehandlingsplanen är en del av introduktionen för nyanställda. Kulturskolechef har ansvaret.

Kulturskolans uppdragsverksamheter

Kulturskolan tillhandahåller också undervisning där vår personal ingår i en annan skolas verksamhet. Ett exempel är den obligatoriska kulturämnesundervisningen eller uppdragsverksamhet som stråkklasser. Här gäller att kulturskolans lärare agerar i samråd med grundskolans klasslärare/kompanjonlärare och skolledning enligt den aktuella grundskolans likabehandlingsplan (se även "Kulturämnesundervisningen åk 1-3 i Värmdö kommun").

Att upptäcka diskriminering och kränkning

Här beskrivs hur och när enheten arbetar för att upptäcka samt vem som ansvarar.

- Genom elevobservationer i verksamheten (lärarens ansvar)
- Genom aktivt samarbete med grundskolan för att upptäcka och kartlägga enskilda behov
- Genom att aktivt arbeta med relationsbyggande till elever och föräldrar (allas ansvar) Genom kartläggning i de årliga kund- och medarbetarenkätorna (kulturskolechefens ansvar)

Att anmäla och utreda diskriminering och kränkning

Här beskrivs hur och när enheten arbetar för att anmäla och utreda samt vem som ansvarar.

All personal har skyldighet att anmäla diskriminering och kränkning som upptäcks. Det är viktigt att ta all information på allvar! Den vuxne som upptäcker eller uppmärksammas på händelsen informerar kulturskolans rektor och går vidare enligt följande:

- a. Informerar hemmen, både till den som blivit utsatt och till den som utövat kränkningen.
- b. Dokumenterar skriftligen på anmälningsblankett (se bilaga) som finns på kulturskolans

expedition samt tillgänglig via kulturskolans interna webbsida.

Följande skall framgå:

- de inblandades namn
- när händelsen utspelade sig
- beskrivning av händelsen
- beskrivning av information till föräldrarna
- ev. information till arbetslaget
- åtgärdsförslag
- tid för uppföljning

c. Vid eventuell anmälan till socialförvaltningen görs detta av rektor som också informerar produktionschefen.

Anmälan görs till

Ella-Kari Norberg, kulturskolechef, 08-570 482 05 (ella-kari.norberg@varmdo.se) eller Marie Törnblom, kulturskolans administratör, 08-570 482 06 (marie.tornblom@varmdo.se).

Efter anmälan behandlas ärendet enligt "processkartan för anmälan och handlingsplan" (se bilaga).

Uppföljning och utvärdering av åtgärder

Likabehandlingsarbetet utvärderas och planen revideras årligen i samband med kvalitetsredovisningen enligt följande:

- Av kulturskolechef i samband med kvalitetsredovisning/bokslut
- Av kulturskolechef tillsammans med de fackliga representanterna i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Av lärare och personal i helårsutvärderingen.

Datum för utvärdering och revidering av

Likabehandlingsplan: _____

Underskrifter:

Kulturskolechef

Arbetslagsledare:

