



Likabehandlingsplan

KOMVUX VÄRMDÖ



VÄRMDÖ KOMMUN

Agneta Ericsson
TF. Rektor

Likabehandlingsplan vid Komvux Värmdö

- Verksamheten vid Komvux utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värden där var och en, verksam vid enheten, skall främja aktningen för varje människas egenvärde. Verksamheten skall förmedla grundläggande värden såsom alla människors lika värde, människolivets okränkbarhet, jämställdhet mellan kvinnor och män, individens frihet och integritet samt solidaritet med svaga och utsatta.
- Likabehandling regleras dels i Diskrimineringslagen (SFS 2008:567) och dels i Skollagen (SFS 2010:800). Därutöver finns mål angivna i Läroplan för vuxenutbildning
- Verksamheten skall bedriva ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling och diskriminering. (Skollagen kap 6. Diskrimineringslagen kap 3)
- Verksamheten skall förebygga och förhindra kränkande behandling och diskriminering. (Skollagen kap 6. Diskrimineringslagen kap 3)
- Verksamheten skall årligen upprätta likabehandlingsplan (Skollagen kap 6. Diskrimineringslagen kap 3) i enlighet med Skolverkets allmänna råd SKOLFS2012:10
- I denna plan, som inbegriper all verksamhet vid Komvux inklusive arbetsplatsförlagd lärlingsutbildning, introduceras ”lika villkor” som ett centralt begrepp, med innebörd att alla verksamma vid enheten, studerande såväl som all personal, skall för att leva upp till detta mål alltid sträva efter de villkor, möjligheter och skyldigheter som står till buds i enlighet med gällande lagstiftning och i denna plan.
- Ett aktivt processinriktat arbete för lika villkor, integrerat i verksamheten, är en förutsättning för att kunna se, förstå, värdesätta och tillvarata individers olikheter. Mångfald refererar till en blandning av olikheter såsom ålder, kön, social- eller etnisk bakgrund, religion eller annan trosuppfattning eller funktionshinder
- Denna likabehandlingsplan är reviderad 2016 03 08, att gälla under verksamhetsåret 2016
Vid revideringsarbetet noterades att under verksamhetsåret 2013 förelåg inga anmälningar om kränkande verksamhet vare sig inom personalgrupp eller studerandegrupp. Planen är reviderad i samråd med personalrepresentant samt studeranderepresentant.

Planen är implementerad och känd bland såväl personal som studerande

Definitioner

JÄMLIKHET:

Innebär rättvisa förhållanden i samhället mellan individer och grupper. Utgångspunkten är att alla människor har lika värde oavsett könstillhörighet, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, socialtillhörighet, funktionshinder mm

JÄMSTÄLLDHET

Innebär att kvinnor och män har lika rättigheter och skyldigheter liksom möjligheter i samhället. Jämställdhet innefattar både en kvantitativ- och kvalitativ aspekt. Det vill säga, såväl en strävan till jämn fördelning mellan män och kvinnor inom alla områden i samhället, liksom att kvinnor och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tas tillvara på ett jämställt sätt inom samhällets alla områden.

GENUS

Avser hur manligt - kvinnligt liksom maskulint - feminint betraktas som likvärdiga sociokulturella företeelser i samhället.

DISKRIMINERING

Innebär särbehandling som inte är sakligt motiverad.

Direkt diskriminering är när någon inte behandlas på samma sätt som en annan person i en likartad situation.

Indirekt diskriminering är när en bestämmelse eller ett förfaringsätt tillämpas olika och därigenom missgynnar en part.

ETNISK TILLHÖRIGHET

Grupptillhörighet ex vis en grupp personer med samma hudfärg, nationella eller etniska ursprung.

SEXUELL LÄGGNING

Homosexuell, bisexuell, transsexuell eller heterosexuell läggning

FUNKTIONSHINDER

Varaktiga eller tillfälliga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av funktionsförmågan som en följd av skada eller sjukdom.

TRAKASSERIER

Innebär ett uppträdande som kränker en persons värdighet, som kan ha samband med könstillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet eller funktionshinder. Som exempel kan nämnas; studerande som trakasserar varandra, lärare eller annan personal som trakasserar studerande eller medarbetare.

SEXUELLA TRAKASSERIER

Innebär ett ovälkommet uppträdande, grundat på kön och som orsakar att den som utsätts känner sig kränkt, rädd eller på annat sätt illa till mods. Trakasserierna kan vara såväl fysiska, verbala som icke verbala, och kan även omfattas av samkönade personer.

KRÄNKANDE BEHANDLING

Med kränkande behandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar riktade mot enskild studerande eller arbetstagare vilket kan resultera i att dessa ställs i ett utanförskap.

- Kränkande är ett oönskat beteende. Det är den enskildes upplevelse av handlingen som avgör om den är kränkande eller ej.
- Särbehandling är att någon uppenbart behandlas annorlunda än andra vid enheten.
- Återkommande kränkning är att handlingen upprepas regelbundet och under längre tid.

Specifika mål och aktivitetsplan

Komvux presenterar mål för likabehandling inom verksamheten i form av framgångsfaktorer, aktiviteter, tid och mått i en tydlig ansvarsfördelning och struktur.

Planen revideras årligen och implementeras bland studerande och anställda.

Se översikt nästa sida.

Framgångsfaktorer	Aktiviteter	Tidplan	Ansvarig	Mått
Det yttersta ansvaret för likabehandlingsplansarbetet har rektor	Regelbundet följa upp och kontrollera att detta följs upp enligt lagtextens och handlingsplanens intentioner.	Kontinuerligt under året, varje år.	Rektor	Personal och studerande känner att de har kännedom om Komvux likabehandlingsarbete.
Tydlig och tillgänglig information om vart studerande och personal skall vända sig vid upplevelse av och/eller kännedom om diskriminering, kränkning och trakasserier.	Tydlig information om de rutiner som gäller när upplevelser av diskriminering eller kränkning framkommer, skall klart framgå i informationsfolder på Komvux informationstavla. Kontaktperson skall anges. Informationsfolder skall delas ut till nyantagna studerande och nyanställd personal samt via Fronter.	Uppdateras och åtgärdas årligen.	Rektor Rektor	Alla beröra vet vilka åtgärder som vidtas och vilka personer som skall kontaktas om man får kännedom om eller upplevelser av diskriminering, kränkning och trakasserier.
All verksamhet vid Komvux bedrivs i ett jämställdhetsperspektiv.	All undervisning liksom övrigt arbete genomsyras av ett medvetet förhållningssätt utifrån en jämställdhetsaspekt. Följs upp o utvärderingar och medarbetarsamtal.	Alltid Årligen	Rektor Rektor	Alla berörda upplever ett jämställt förhållningssätt inom verksamheten vid Komvux.
Vid all rekrytering av såväl personal som studerande eftersträvas likabehandling oavsett kön, etnisk tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller social ställning.	I alla annonstexter vid rekrytering av personal och till utbildningar liksom texter på hemsida och övrigt informationsmaterial skall likabehandlingsaspekter ur olika perspektiv belysas. Nyttja centrala verktyg och hjälpmedel som finns tillgängliga inom kommunen för att bistå och underlätta för personal och studerande med funktionsnedsättning. Följs upp i utvärderingar och medarbetarsamtal.	Alltid Alltid vid behov Årligen	Rektor Rektor Skyddsombud Rektor	All såväl skriftlig som muntlig information genomsyras av ett jämställt förhållningsperspektiv. Alla såväl anställda som studerande upplever en fungerande och väl anpassad arbetsmiljö.
Vid Komvux upplever både studerande och personal att såväl studerandemiljön som arbetsmiljön är fri från trakasserier och kränkningar av olika slag, samt att det råder ett gott bemötande med värdighet och respekt både psykosocialt och fysiskt utifrån ett likabehandlingsperspektiv.	Komvux skapar förutsättningar för att studerande och personal har god medvetenhet om betydelsen av begreppen diskriminering, kränkning och trakasserier på grund av kön, etnisk tillhörighet, religiös övertygelse eller annan trosuppfattning, sexuell läggning och funktionshinder. Återkommande kompetensutveckling för såväl lärare som övrig personal. Anordna och inbjuda till temadag eller motsvarande med samtliga studerande liksom berörd personal. Uppföljning vid medarbetarsamtal samt vid utvärderingar av kurser och utbildningar Utvärderingar bland såväl personal som studerande och avnämare.	Årligen Årligen Kontinuerligt Årligen	Rektor Rektor/ Rektor Rektor Rektor	Vid Komvux visar uppföljning och utvärdering på att studerande och personal upplever att arbetsmiljön samt studerandemiljön är fri från trakasserier och kränkningar av olika slag. Förhållningssätt och bemötanden sker med värdighet och respekt både psykosocialt och fysiskt utifrån krav på lika behandling.