



# Riktlinjer för en arbetsplats fri från alkohol och andra droger vid Värmdö kommun

<b>Beslutsnivå- och datum</b>	2018-06-13
<b>Diarienummer</b>	2018KS/0418
<b>Reviderat</b>	-
<b>Lagstadgat styrdokument</b>	-
<b>Ersätter styrdokument</b>	Alkohol- och drogpolicy för anställda vid Värmdö kommun
<b>Uppföljning</b>	Vartannat år
<b>Ansvar</b>	Kommunstyrelsen

## Inledning

Både arbetsgivare och arbetstagare har ett gemensamt ansvar för en arbetsmiljö fri från alkohol och andra droger. Därför är all alkoholförtäring och annan droganvändning förbjuden under arbetstid. Kommunens anställda får inte vistas på arbetet påverkade av alkohol eller andra droger.

## Syfte

Värmdö kommun ska vara en arbetsplats fri från alkohol och andra droger för en trygg och säker arbetsmiljö.

## Omfattning

Dessa riktlinjer gäller för alla anställda vid Värmdö kommun samt dess helägda bolag, oavsett anställningsform. Den gäller även för förtroendevalda, elever, vikarier, praktikanter samt för entreprenörer som har uppdrag i Värmdö kommuns regi.

## Arbetsgivarens ansvar när det gäller alkohol och andra droger

Arbetsgivaren har ansvar för en säker arbetsmiljö och ska medverka till en arbetsplats fri från alkohol och andra droger genom att agera enligt anvisningar i Värmdö kommuns "Rutiner avseende arbete med alkohol och andra droger i Värmdö kommun".

Huvudregeln är att kommunala medel inte ska bekosta alkoholkonsumtion, endast i undantagsfall kan avsteg göras. Undantag från ovanstående regel kan göras i samband med jubileum och utdelning av minnesgåva och vid jul- och personalfester då arbetsgivaren kan bjuda på vin eller öl som måltidsdryck. Vid informationsmöten, planeringsmöten med mera då arbetsgivaren bjuder på middag på kvällen kan arbetsgivaren bjuda på vin eller öl som



<b>Beslutsdatum:</b> 2018-06-13	<b>Diarienummer:</b> 2018KS/0418
<b>Dokumentnamn:</b> Riktlinjer för en arbetsplats fri från alkohol och andra droger vid Värmdö kommun	

måltidsdryck. Det ska i dessa fall alltid finnas alkoholfria alternativ. Tävlingsaktiviteter innehållandes alkoholpriser, till exempel vinlotterier, är inte tillåtet

## Alkoholförtäring i kommunens lokaler

Alkoholförtäring i kommunens lokaler kan ske då lokalerna är stängda för daglig verksamhet men ska då följa dessa riktlinjer samt att måttfullhet ska iakttas så att kommunens intressen inte skadas. Den dagliga verksamhetens art kan göra att alkoholförtäring är mindre lämplig i vissa lokaler. Det kan gälla lokaler där barn och/eller elever har sin dagliga verksamhet.

## Arbetstagarens ansvar när det gäller alkohol och andra droger

Varje medarbetare ska medverka till en arbetsplats fri från alkohol och andra droger genom att följa dessa riktlinjer, samt ” Tillämpningsrutin avseende arbete med alkohol och andra droger i Värmdö kommun”.

På arbetsgivarens uppmaning genomgå provtagning via utandningstest eller blodprov för att kontrollera nykterhet vid misstanke om alkohol- eller drogpåverkan, vid synlig påverkan, vid olycksfall samt vid behandling. Testning sker hos av arbetsgivaren upphandlad företagshälsovård. Testresultatet ska meddelas till arbetsgivaren.

Vid intern representation så som personalfester, informationsmöten med mera iaktta måttfullhet så att kommunens intressen inte skadas

## Uppföljning

Kontinuerlig uppföljning av själva riktlinjerna görs av personalavdelningen som ansvarar för att riktlinjerna är aktuella och i linje med Värmdö kommuns övergripande mål.