



Arbetsmiljö- och hälsopolicy för Värmdö kommun

Beslutsdatum	2018-06-13
Diarienummer	2018KS/0390
Reviderat	-
Lagstadgat styrdokument	-
Ersätter styrdokument	Arbetsmiljö- och hälsopolicy, antagen 2016-06-22
Uppföljning	Årligen
Ansvar	Kommunstyrelsen

Inledning

En god arbetsmiljö ska prägla Värmdö kommun i dess tjänster, i sättet att leda och organisera arbetet, i samverkan människor emellan, i utrustningar, lokaler och anläggningar.

Värmdö kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som både behåller och lockar nya kompetenta medarbetare. Genom ständiga förbättringar vill vi skapa en trygg, stimulerande, hälsosam och trivsam arbetsmiljö. Grundsynen i arbetsmiljöarbetet är att trivsel och ett positivt arbetsklimat ger arbetsglädje och goda resultat.

Arbetsmiljöarbetet drivs partsgemensamt och ska genomsyra alla beslut på alla nivåer i Värmdö kommuns organisation. Detta ska ge förutsättningar för dialog, inflytande och delaktighet för alla anställda.

Syfte

Arbetsmiljöarbetet syftar dels till ett förebyggande arbete, dels att minimera risker och ohälsa men även till att alla anställda ska känna uppskattning och gemenskap. Ingen anställd ska utsättas för våld och hot, diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier på sin arbetsplats.

Syftet med arbetsmiljöarbetet ska vara att på alla nivåer öka andelen:

- friska medarbetare
- säkra arbetsplatser
- god anda och trivsel
- goda resultat



Beslutsdatum: 2018-06-13	Diarienummer: 2018KS/0390
Dokumentnamn: Arbetsmiljö- och hälsopolicy för Värmdö kommun	

Uppföljning och ansvar

Arbetsgivarens ansvar

Arbetsgivaren ska systematiskt planera och följa upp arbetsmiljöarbetet samt utöva tillsyn över arbetsmiljö och hälsa. Gällande arbetsmiljökalendarium, rutiner och riktlinjer för Värmdö kommun ska efterföljas. Åtgärder ska vidtas som är tekniskt kända och ekonomiskt rimliga för att åstadkomma en så god arbetsmiljö som möjligt. Det är även arbetsgivarens ansvar att organisera arbetsanpassning och rehabilitering.

Arbetstagarens ansvar

Arbetstagarna i Värmdö kommun ska medverka i arbetsmiljö- och hälsoarbetet och delta i de åtgärder som behövs för en god arbetsmiljö. Varje medarbetare är ytterst ansvarig för sin egen hälsa.

Arbetstagarna ska följa föreskrifter, använda skyddsanordningar samt iaktta den försiktighet som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall. Arbetstagarna har ett ansvar för att i akuta farosituationer snarast underrätta arbetsgivaren eller skyddsombudet om faran.

Ekonomi

Arbetsmiljö- och hälsoarbetet måste, precis som all annan verksamhet, budgeteras. Alla nivåer i organisationen ska budgetera för arbetsmiljö och hälsa på sin enhet.

Medarbetarenkäter

Medarbetarenkäter ska genomföras vartannat år och resultatet ska presenteras för ansvarig kommunstyrelse.